

Question 8

Points

Objectif évaluateur	1.1.3.3.3	Principes des actes administratifs	8 points
---------------------	-----------	------------------------------------	----------

Situation de départ

Au terme de votre apprentissage, vous êtes chargé de rédiger les décisions pour votre administration.

Cette question est composée d'une partie (a.). Vous pourrez obtenir 8 points au maximum.

Tâche

- a. Rédigez une décision pour un secteur/service particulier de votre administration. Ce faisant, veillez à ce qu'elle contienne les éléments fondamentaux d'une décision (correctement intégrés) (4 points), à la formuler de façon claire et précise (2 points) et à l'agrémenter d'une présentation plaisante (2 points). Vous obtiendrez 8 points au total pour la solution correcte.

Secteur/Service : _____

EXEMPLE :**Décision d'engagement du 5 mai 2018**

Employée : Lara Unetelle

Contexte (1.)

Lara Unetelle est active au sein de l'administration X depuis août 2015. Pendant sa formation, elle a travaillé dans différents services. Lara Unetelle terminera sa formation en été 2018 et pourrait donc occuper la place de chargée de dossiers qui va devenir vacante à partir du 1er septembre 2018.

Droits et obligations (5.)

Durant les heures correspondant à son taux d'activité, l'employée doit mettre toute sa force de travail au service de l'administration. L'ensemble du rapport de travail s'aligne sur le descriptif du poste figurant en annexe. Celui-ci spécifie aussi les droits et les obligations des employés.

Considérants (3.)

En vertu de l'art. X, al. 1 du règlement d'organisation de l'administration X (2.), l'engagement de personnel relève de la compétence de l'office du personnel.

Selon l'art. Y du règlement du personnel de l'administration X, les employés de droit public sont soumis aux prescriptions de ce règlement. A titre complémentaire, on applique les prescriptions du droit cantonal en matière de personnel.

Sur la base des considérants, on dispose ceci :

1. Lara Unetelle, née le 5 juin 1999, originaire de Schwytz (SZ), sera engagée en tant que chargée de dossiers au sein de l'administration X à partir du 1er septembre 2018. (4.) Pour un taux d'activité de 100%, le salaire annuel est de CHF 54'600.00. (6.)
2. Il est possible de déposer un recours écrit et dûment motivé contre cette décision auprès du Conseil de district dans un délai de 30 jours à compter de la notification. (9.) Le document écrit de recours doit contenir une requête et sa motivation. La décision attaquée doit être jointe ou être désignée avec précision.

8

T 8

Points
obtenus

Points

3. Notification à : (7.)

- Lara Unetelle, Bahnhofstrasse 10, 8000 Exempleville
- Administration X
- Office du personnel X
- Dossier

Office du personnel X

Exempleville, le 5 mai 2018 (8.)



(8.)

Beat Meier
Responsable du personnel

Indication de correction

D'autres solutions sont possibles.

Tenir compte des particularités cantonales.

Eléments d'une décision (4 points) :

Pour 4 points 8 des éléments suivants doivent figurer et être appliqués correctement

Pour 3 points 6 des éléments suivants doivent figurer et être appliqués correctement

Pour 2 points 4 des éléments suivants doivent figurer et être appliqués correctement

Pour 1 point 2 des éléments suivants doivent figurer et être appliqués correctement

Pour 0 point 1 seul (ou aucun) des éléments suivants (ne) figure et (n')est appliqué correctement

1. Contexte (faits essentiels)
2. Normes juridiques
3. Motifs de la décision
4. Considération/dispositif
5. Droits et obligations
6. Coûts
7. Destinataires
8. Dates et signature
9. Indication des voies de droit (délai et instance)

Formulation compréhensible (2 points) :

Pour 2 points La décision est formulée de façon claire et précise

Pour 1 point La décision est formulée de façon partiellement claire ou précise

Pour 0 point La décision n'est pas formulée de façon claire et précise

Représentation agréable (2 points) :

Pour 2 points La décision est présentée de façon agréable

Pour 1 point La décision est en partie présentée de façon agréable

Pour 0 point La décision n'est pas présentée de façon agréable

Points
obtenus